

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«РЕСПУБЛИКАНСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКО КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ И КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ»

г. Сыктывкар

24.12.2020 г.

ОТЧЕТ

О выполнении за 2020 г. мероприятий по противодействию коррупции

в Государственном бюджетном учреждении Республики Коми «Республиканское учреждение технической инвентаризации и кадастровой
оценки» на 2018-2020 годы

№ п.п.	Мероприятие	Срок (или периодичность) исполнения	Отчет о выполнении
1.1.	Обеспечение правовых и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в государственном бюджетном учреждении Республики Коми «Республиканское учреждение технической инвентаризации и кадастровой оценки» Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции и актуализация	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	В законодательство в области противодействия коррупции внесены изменения в 2020 году: - Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Федеральными законами от 24.04.2020 N 143-ФЗ, от 31.07.2020 N 259-ФЗ); - Указ Президента РФ от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (Указом президента от 15.01.2020 N 13); - Закон Республики Коми № 82-РЗ от 29.09.2008 г. «О противодействии коррупции в Республике Коми» (Законами Республики Коми N 95-РЗ, от 09.05.2020 N 28-РЗ, от 29.10.2020 N 70-РЗ, от 29.10.2020 N 72-РЗ, от 04.12.2020 N 86-РЗ, от 04.12.2020 N 87-РЗ, от 24.12.2020 N 101-РЗ);

1.2.	Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты учреждения по результатам мониторинга с целью устранения коррупционных факторов (в т.ч. в План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «РУТИКО»)	при изменении требований законодательства (по мере необходимости)	- внесены изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «РУТИКО» (Приказ № 57-од от 06.09.2019 г., приказ № 94-од от 11.1.2019 г.); - внесены изменения в Антикоррупционную политику ГБУ РК «РУТИКО» (приказ № 93-од от 11.11.2019 г.);
Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики			
1.3.	Проверка знаний работниками ГБУ РК «РУТИКО» требований законодательства в области противодействия коррупции способами собеседования или тестирования	1 раз в год до 1 октября	Проведены собеседования с работниками. 96% участвовавших в собеседовании работников показали удовлетворительные знания антикоррупционного законодательства.
2.1.	Разработка внутренних документов учреждения в сфере предупреждения коррупции в ГБУ РК «РУТИКО»	При необходимости в сроки, установленные НПА	Учреждением издано: Приказ №123-ОД от 30.12.2020 План мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Республики Коми "Республиканское учреждение технической инвентаризации и кадастровой оценки на 2021-2023 гг. Приказ 70-од от 24.08.2020 О внесении изменений в приказ Государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Республиканское учреждение технической инвентаризации и кадастровой оценки от 08.11.2017 № 39-ОД «О мерах по реализации в государственном бюджетном учреждении республики Коми «Республиканское учреждение технической инвентаризации и кадастровой оценки в отношении которого Министерство имущественных и земельных отношений осуществляет функции и полномочия учредителя, законодательства о противодействии коррупции»».

2.2.	Осуществление мер, направленных на предупреждение коррупции в учреждении:	
2.2.1	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции в учреждении, в том числе рассмотрение на заседаниях комиссии вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в учреждении	05.10.2020 и 01.12.2020 г. состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции. Рассмотрен и согласован Отчет о выполнении в 1 и 2 полугодии 2020 года соответственно мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «РУТИКО», предусмотренных планом на 2018-2020 годы. (Протокол № 1 от 05.10.2020 и №2 от 01.12.2020)
2.2.2	Проведение мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	В первом квартале 2019 года проведены профилактические мероприятия по противодействию коррупции в Учреждении, проанализированы анкеты работников Учреждения, представленные ими в 2019 и 2020 годах, на предмет полноты, достаточности, достоверности сведений. Лицом, ответственным за противодействие коррупции, проведен анализ представленных заявлений работников на предмет выявления фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов. По результатам проведенного анализа факты, содержание признаков возникновения конфликта интересов, в отношении работников, представивших сведения, не выявлены.
2.2.3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Контроль осуществляется на постоянной основе

2.2.4	Проведение служебных проверок при поступлении информации, жалоб и т.п. о совершении сотрудником учреждения действий коррупционного характера (анализ жалоб и обращений граждан то фактах коррупции)	В течение месяца с даты поступления информации, жалобы и т.п.	Информации и жалоб о совершении работником учреждения действий коррупционного характера не поступало, проверок не проводилось
2.2.5	Предотвращение или урегулирование конфликта интересов: изменение должностного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) его отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.	При выявлении в учреждении; при уведомлении работником учреждения	Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, уведомления не поступали
2.2.6	Организация обучения работников учреждения, впервые принятых на работу в государственное учреждение по вопросам противодействия коррупции	при приеме на работу, в течении 3 рабочих дней	Новые принятые работники заполняют анкеты, знакомятся под роспись с локальными актами, регулирующие деятельность Учреждения в области противодействия коррупции
Формирование нетерпимого отношения к проявлению коррупции			
3.1.	Организация правового просвещения работников учреждения по антикоррупционной тематике, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками локальных актов по противодействию коррупции в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции	1 раз в квартал	Работникам вручены памятки, посредством электронной почты направлены материалы для самостоятельного изучения

3.1.1	Участие в семинарах Министерства Республики Коми имущественных и земельных отношений.	2018-2020 гг. 1 раз в год	По мере организации семинара
3.1.7.	Проведение семинара в ГБУ РК «РУТИКО» на тему: «Антикоррупционное поведение при склонении работника к совершению коррупционных действий».	март 2020 г.	В связи с пандемией COVID 19 материалы для самостоятельного изучения переданы работникам.
3.1.8	Проведение семинара в ГБУ РК «РУТИКО» на тему: «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов»	2019-2020 гг. 1 раз в год	в октябре 2019 года проведен обучающий семинар по теме «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов»
3.2.	Организация и проведение в Международныи день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению (в т.ч. рассмотрение предложений сотрудников по улучшению работы в области противодействия коррупции в учреждении).	Ежегодно, 09 декабря	Проведено
3.3.	Изучение судебной практики других регионов в части исполнения государственного имущества с подготовкой обзора для семинаров	1 раз в полгода	21.12.2020 г. проведен обзор информации по теме: «ответственность за коррупционные нарушения»
3.4.	Контроль за подготовкой документов отделами в рамках выполнения государственного задания и выполнения плана ФХД по направлениям деятельности	Постоянно	Проводится постоянный контроль за подготовкой документов отделами в рамках выполнения государственного задания и выполнения плана ФХД по направлениям деятельности
Противодействие коррупции в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд			
4.1.	Мониторинг и соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок	постоянно, постановка закона на контроль в системе Консультант Плюс	Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в информационно-

	товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»		правовой системе Консультант Плюс стоит на контроле в разделе «Документ на контроле». Контроль изменений в документе и соблюдение новых требований обеспечивается ведущим экспертом по закупкам, заместителем директора - главным бухгалтером.
4.2.	Мониторинг и соблюдение требований локальных нормативных актов учреждения в сфере закупок (при изменении требований законодательства внесение изменений в локальные нормативные акты учреждения)	при изменении требований законодательства	Осуществляется постоянно
4.3.	Размещение в единой информационной системе план-графика закупок	ежегодно (изменения в план-график в соответствии с потребностями учреждения и требованиями законодательства в сфере закупок)	В план-график закупок на 2020 год вносятся изменения в случае утверждения изменений плана ФХД. Нарушений в процедуре размещения сведений нет.
4.4.	Размещение в единой информационной системе плана закупок	ежегодно с 01.01.2017	В план закупок на 2020 год вносятся изменения в случае утверждения изменений плана ФХД. Нарушений в процедуре размещения сведений нет.
4.5.	Направление на обучение и/или повышение квалификации сотрудников учреждения (контрактного управляющего, членов комиссии по определению поставщика (подрядчика, исполнителя), членов приёмочной комиссии).	1 раз в полгода	По мере финансирования
Противодействие коррупции в сфере взаимодействия с ОИВ, организациями республики Коми			
5.1.	Организация и ведение бухгалтерского учета государственного имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ РК «РУТИКО» в соответствии с законодательством	Постоянно	Осуществляется постоянно

5.2. Организация мероприятий по списанию государственного имущества Республики Коми в соответствии с законодательством	Постоянно	Осуществляется постоянно
--	-----------	--------------------------